

FAQ – Relatório de Igualdade Salarial - Fundação Butantan

O que é este documento?

É o relatório oficial de transparência salarial entre homens e mulheres (Lei 14.611/2023), baseado em dados do eSocial de 2025.

Por que o salário das mulheres é maior (141,5%)?

Porque no Butantan há uma alta concentração de mulheres em cargos de especialização científica, alta complexidade e liderança, o que eleva a média salarial feminina.

Qual a diferença entre Salário e Remuneração?

- **Salário (141,5%):** É o valor base do seu contrato.
- **Remuneração (107,7%):** É o salário somado a adicionais (horas extras, insalubridade, etc.).

Como o Butantan define os salários?

Baseado em critérios técnicos e objetivos da nossa Política de Cargos e Salários:

- Plano de Cargos e Salários e Tempo de Experiência.
- Formação (Escolaridade).
- Avaliação de Desempenho e Metas.
- Proatividade e Trabalho em Equipe.

O que é feito pela Diversidade e Inclusão?

Já realizamos ações práticas baseadas no nosso Guia de Diversidade, tais como:

- **Igualdade de oportunidades** para acesso aos cargos da Fundação Butantan.
- **Apoio ao equilíbrio** entre vida familiar e profissional.
- **Foco em grupos** de raça, pessoas com deficiência e LGBTQIAPN+.

Tenho uma dúvida individual. O que eu faço?

O relatório é estatístico e geral. Para dúvidas sobre sua carreira ou salário específico, entre em contato diretamente com o time de **RH – Remuneração**.